

ROTHENBERGER GROUP



INTEGRATION  
NO SEPARATION



Nordwest Handel AG

Dr. Helmut Rothenberger Holding GmbH

# INTEGRATION NO SEPARATION

## Tätigkeitsbericht 2023



Ideengeberin, Initiatorin und Unterstützerin aller Nachhaltigkeitsaktivitäten der ROTHENBERGER Group



## Liebe Leserinnen und Leser,

das Jahr 2023 war nach der weitgehenden Bewältigung der Corona Pandemie weltweit geprägt von dem andauernden Krieg in der Ukraine, der unverändert hohen und unkontrollierten Zuwanderung von Asylsuchenden, der nach wie vor hohen Inflation sowie einer sich abschwächenden Konjunktur.

Gerade wegen dieser Kumulation von Konflikten, Problemen und Krisen haben wir unsere Initiative „INTEGRATION NO SEPARATION“ vorangetrieben, um den Schwächsten unserer Gesellschaft und den am meisten benachteiligten Menschen Gehör zu verschaffen und ein Leben in Würde und Zufriedenheit zu leben.

Insgesamt konnten wir somit im Jahre 2023 mit mehr als 50 Projekten über 3.100 Menschen helfen und unterstützen. Dieses Zeichen der Solidarität wurde allgemein sehr positiv aufgenommen.

Ich danke allen, die uns innerhalb ihrer beruflichen Tätigkeit oder Freizeit bei der Durchführung unserer Aktionen unterstützt haben und damit ein deutliches Zeichen für den Zusammenhalt unserer Gesellschaft in Deutschland, Europa und weltweit setzen konnten.

Dr. Helmut Rothenberger

## Verantwortung übernehmen

An vielen unserer Standorte engagieren sich ROTHENBERGER Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ehrenamtlich in ihrer Freizeit. Als verantwortungsbewusster Partner hat sich die ROTHENBERGER Group zum Ziel gesetzt, Integrationsprogramme und bürgerschaftliches Engagement durch ein „Corporate-Volunteering“ Programm zu unterstützen.

Die Dr. Helmut Rothenberger Holding fühlt sich dem Wohl von Mensch und Umwelt verpflichtet, indem sie ihre Ressourcen einsetzt, Initiative zeigt und schließlich auch finanziell unterstützt. Seit 2018 engagiert sich unsere Holding für mehr soziales Engagement und setzt mit der Initiative „INTEGRATION NO SEPARATION“ ein sichtbares Signal.

Wir unterstützen Integration jeglicher Art und kämpfen gegen Diskriminierung aufgrund von ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, Geschlecht oder sexueller Orientierung.

Integration bereichert unser Arbeitsleben und öffnet unseren Geist für neue Perspektiven.



## Engagement an den Standorten

Die Dr. Helmut Rothenberger Holding engagiert sich auf vielfältige Weise für eine lebendige und lebenswerte Umgebung und übernimmt Verantwortung. So fördern wir bereits seit langem unterschiedliche soziale und gemeinnützige Projekte in der Nachbarschaft unserer Unternehmensstandorte.

Den fairen Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in all ihrer Vielfalt sowie die Bekämpfung jeglicher Form von Diskriminierung sehen wir als Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Die Einhaltung und Achtung von Menschenrechten ist eine Selbstverständlichkeit für die Dr. Helmut Rothenberger Holding und ihre gesamte Belegschaft.



## Initiative „ROTHENBERGER HELP DAY“

Gemeinsam für den guten Zweck: der weltweite ROTHENBERGER HELP DAY findet jedes Jahr am Wochenende um den 25. Mai statt. Basierend auf unserer Initiative „INTEGRATION NO SEPARATION“ unterstützen die Standorte der ROTHENBERGER Group gemeinnützige Organisationen auf vielfältige Weise. Jährliches soziales Engagement und Integration ist Teil unserer Verantwortung.

Für die ROTHENBERGER Group ist „Corporate Responsibility“ ein wesentlicher Bestandteil der Geschäftsstrategie. Zentrales Element ist die Abstimmung unserer Geschäftstätigkeit mit den Erwartungen und Bedürfnissen der Gesellschaft. Daher stützen wir unsere Entscheidungen auf das 7-Werte-System der Dr. Helmut Rothenberger Holding.

Unser Engagement umfasst die Unterstützung der Integration aller Art. Dazu zählen soziale Organisationen und Institutionen ebenso wie die pädagogische Unterstützung von Kindern und Jugendlichen.

Auch in diesem Jahr wurde wieder gemeinsam gesammelt, gespendet, gebastelt, gestrichen und gekocht. Aufgeräumt, gemalert, repariert und gegärtnert. Mit den Kollegen, den Bewohnern der Einrichtungen oder den Angestellten des Projektes.

Für alle Seiten ein wunderschöner Tag.

## Projekte „2. internationaler ROTHENBERGER HELP DAY“



Projekte „2. internationaler ROTHENBERGER HELP DAY“



WALTER Werkzeuge Salzburg GmbH und EURODIM A



Leistritz AG



ROTHENBERGER Ungarn



RÖHM GmbH



RICO GmbH



ROTHENBERGER Italiana

Soziale Erfolgsindikatoren „ROTHENBERGER HELP DAY“

288 Mitarbeiter      19 Projekte  
**1.818**      **2023**  
 Arbeitsstunden

► für 2.030 Menschen

In 2023 haben 288 Mitarbeiter der Dr. Helmut Rothenberger Holding den zweiten internationalen „ROTHENBERGER HELP DAY“ in 19 verschiedenen Projekten und dabei mit 1.818 Arbeitsstunden unterstützt. Insgesamt konnten 2.030 Menschen von der Initiative profitieren.

## Projekte „INTEGRATION NO SEPARATION“

### Rothenberger Spain (ROSA)

Im Rahmen des Produktionsprozesses, insbesondere bei der Endmontage, Blisterierung und Verpackung, erfolgt die Zusammenarbeit mit einer Stiftung namens Lantegi Batuak (übersetzt aus dem Baskischen: „Gewöhnliche Arbeiter“). Diese Stiftung setzt sich für die Integration behinderter Menschen in das industrielle Umfeld ein. In der mehr als 35-jährigen Zusammenarbeit wurde eine langjährige Beziehung aufgebaut, und das Engagement für die Integration von Menschen mit besonderen Bedürfnissen macht das Unternehmen zu einem Vorreiter in der Region. In den Werken arbeiten rund 35 Mitarbeiter, einige davon bereits seit mehr als 15 Jahren bei Rothenberger. Sie sind vollständig in die Produktionsprozesse integriert und legen dabei einen kontinuierlichen Fokus auf den Kundenservice.



### Nordwest Handel AG

Seit 2017 engagiert sich die NORDWEST Handel AG in Zusammenarbeit mit der Lebenshilfe in Gießen für die Integration von Menschen mit Behinderungen. Ziel dieses Projekts ist es, diesen Menschen ein selbstbestimmtes Leben zu ermöglichen. Die Zusammenarbeit konzentriert sich auf die Exklusivmarke PROMAT. Die Einzelkomponenten dieser Marke werden vom Zentrallager in Gießen zur Lebenshilfe transportiert, wo sie von den Mitarbeitern in den Werkstätten zu Koffersets und Werkstattwagen zusammengestellt werden. Die dort tätigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Lebenshilfe-Werkstätten übernehmen auch Umpack- und Etikettierarbeiten. Ein festes Team von rund 25 Personen kümmert sich um die NORDWEST-Aufgaben.



### WFL

Seit 2013 kooperiert die WFL mit der ARCUS Sozialnetzwerk GmbH, einem privaten gemeinnützigen Verein. In den ARCUS-Behindertenwerkstätten im Raum Linz fertigen Menschen mit Behinderungen verschiedene Artikel für Industrieunternehmen. Holzkisten für Messgeräte werden für WFL hergestellt. Im April 2023 wurden mehrere Mitarbeiter von ARCUS zu einer WFL-Besichtigung vor Ort eingeladen. Sie waren von den Maschinen sehr begeistert und stolz, Teil des Montageprozesses zu sein.

## Soziale Erfolgsindikatoren „INTEGRATION NO SEPARATION“

21 Firmen 32 Projekte  
43.468 Arbeitsstunden 2023 für 1.109 Menschen

In 2023 haben 21 Firmen und Niederlassungen der Dr. Helmut Rothenberger Holding Projekte der Initiative „INTEGRATION NO SEPARATION“ in 32 verschiedenen Projekten und dabei mit 43.468 Arbeitsstunden unterstützt. Insgesamt konnten 1.109 Menschen von der Initiative profitieren.



## Weitere Projekte



### Icario's sun

Seit September 2021 unterstützt das hauseigene Weingut ICARIO das Projekt „Icario's sun“ der „Cooperativa Sociale L'Arca“.

Auch in diesem Jahr erhielten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Weinguts erneut die Unterstützung der Gruppe. Gemeinsam wurden neue Weinreben gepflanzt, Weinflaschen beschriftet und verpackt sowie die verschiedenen Aromen und Düfte der Weine entdeckt. Zusätzlich fanden im Sommer regelmäßige Treffen unter dem Pavillon in der Nähe der Weinberge statt. Dort wurde gemeinsam Wein verkostet, kreativ gearbeitet, gemalt und sogar Theater gespielt. Die Aufführung des Stücks fand schließlich im Theater in Monte San Savino statt.

## Charta der Vielfalt

Um das Profil der Dr. Helmut Rothenberger Holding als verantwortungsvoller Partner weiter zu schärfen, hat der Vorstand im März 2021 die Charta der Vielfalt unterschrieben.

Die Charta der Vielfalt ist eine Arbeitgebendeninitiative zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen und Institutionen.

Ziel der Initiative ist es, die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt in Deutschland voranzubringen. Organisationen sollen ein Arbeitsumfeld erschaffen, das frei von Vorurteilen ist.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

Das Herzstück der Initiative ist eine Urkunde. Sie ist die Charta der Vielfalt im wörtlichen Sinn und eine Selbstverpflichtung der Unterzeichnenden, Vielfalt und Wertschätzung in der Arbeitswelt zu fördern. Diese Initiative gilt für alle Standorte und Firmen der Dr. Helmut Rothenberger Holding.



### Impressum

INTEGRATION NO SEPARATION  
Dr. Helmut Rothenberger Holding GmbH  
Gewerbeparkstraße 9  
5081 Anif  
Österreich  
Tel.: +43 6246 74300

### Spendenkonto

Bank: HypoVereinsbank UniCredit Bank AG  
IBAN: DE35 5032 0191 0032 0671 58  
SWIFT: HYVEDEMM430  
Betreff: INTEGRATION NO SEPARATION

### Druckerei

Bayer Druck Wonsheim  
Neu-Bamberger Str. 5b  
55599 Wonsheim  
Deutschland  
Tel.: +49 6703 3006935

